

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации
руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса»**

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом

Протокол от 30 ноября 2023 г. № 9.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

_____ Г. В. Ризенко

« 30 » ноября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Новгородский
институт переподготовки и повышения квалификации руководящих
кадров и специалистов агропромышленного комплекса»
(ФГБОУ НИППКРКС АПК)**

**Великий Новгород
2023**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава института и иных локальных актов учреждения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального учреждения «Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса» (ФГБОУ НИППКРКС АПК) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действия настоящего Положения распространяется на всех работников института вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с принципами:

приоритетности и применения мер по предупреждению коррупции;
обязанности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

защита работников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен).

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

руководствоваться интересами института без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликты интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

4.1. Ответственным за прием уведомления о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в институте.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. Работники института обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов может быть урегулирован следующими способами:

ограничение доступа работников института к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

иные способы урегулирования конфликта интересов.

Положение о конфликте интересов

- 1 **РАЗРАБОТАНО** ответственным сотрудником за реализацию «Антикоррупционной политики», за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации _____ Захаровой Л.Е.
- 2 **УТВЕРЖДЕНО** на заседании Ученого совета «30» ноября 2023 г. Протокол № 9.
- 3 **ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ** с «30» ноября 2023 г. (приказ № 26 от 30.11.2023.)